



BEGELEIDINGSTRAJECT CTL COHORTEN

CTL team: Nynke Kruidenink, Sabine Uijl, Mabelle Hernandez & Aukje Leufkens

CTL@Npuls.nl

7 May 2024

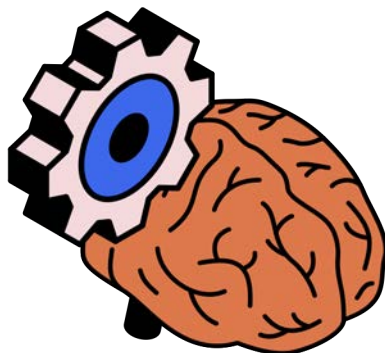


Duurzame verandering en kennisdeling in NL

Doel van het begeleidingstraject voor CTL's:

- Instellingen ondersteunen in het (door)ontwikkelen van een CTL
- Samen bouwen aan een stevig fundament in het kader van de landelijke kennisinfrastructuur.

Resultaat => duurzame verandering en optimale kennisdeling



KENNISINFRASTRUCTUUR

OP WEG NAAR EEN LERENDE CULTUUR

VERSIE NAJAAR 2023

WAT IS HET?



WAT DOEN WE?

CTL'S

CAROLINE PERRÉE DEBETEKENAAR.NL

WAT LEVERT HET OP?



betere ONDERSTEUNING van docenten



INNOVATIE op basis van KENNIS



Onderwijs van hoge KWALITEIT

KENNIS-ONTWIKKELING



KENNIS-BEHOEFTTE



ONDERSTEUNING DOCENTEN



ONDERZOEK



VINDBAARHEID



WO-HBO-MBO



KENNIS-BENUTTING

HOE KUN JE MEEDEN?



bouwen en inrichten



vragen stellen over onderwijsinnovatie



ons vertellen wat je nodig hebt

kennisinfra@npuls.nl

LERENDE CULTUUR

WISDOM
KNOWLEDGE
INFORMATION
DATA



WAT IS KENNIS?

CTL Begeleiding toegelicht 1/3


Uitgangspunten

- Begeleiding op ontwikkelvraagstukken van de instellingen zelf
- Begeleiding op algemene CTL onderwerpen & landelijke innovatie

Zoveel mogelijk openbaar stellen voor iedereen #samensterker

CTL Begeleiding toegelicht 2/3

Aandachtspunten in het begeleidingstraject:

- Verschil in door- en ontwikkeling van een CTL
 - Al dan niet CTL subsidie toekenning
 - Regionale samenwerkingen (MBO/HBO/WO)
 - Instellingen geografisch verdeeld over verschillende campussen
 - Klein/grote instellingen #studenten
 - Verschillen in organisatiestructuur en –cultuur
- 

CTL Begeleiding toegelicht 3/3

Onderwerpen zoals:

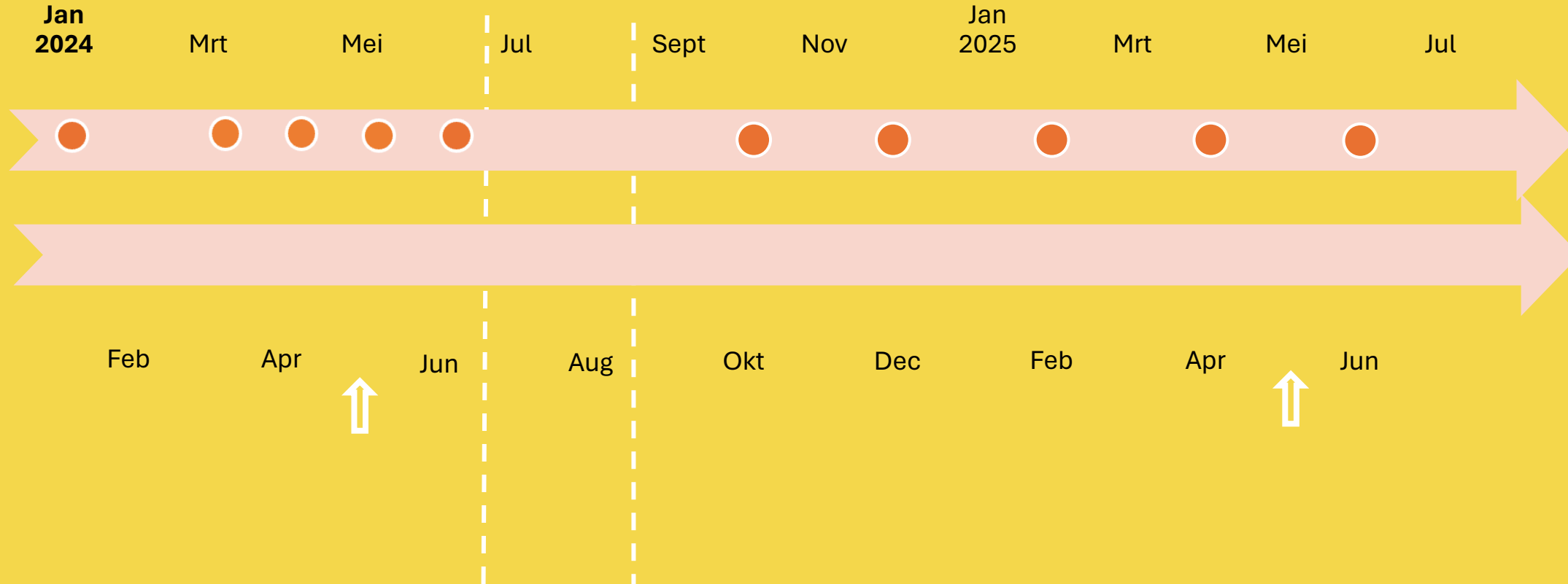
- Governance
- Integraal samenwerking binnen een organisatie
- Innovatie vs. staande organisatie
- Veranderkunde (organisatie- en cultuurverandering)
- Duurzame inbedding (CTL en onderwijsinnovatie)

En ook!

- EdTech & onderwijsinstellingen, XR in het onderwijs, AI & Studiedata
- Leermaterialen
- Wendbaar Onderwijs



Aanbod kennisdeling en begeleiding



● Maandelijkse webinars (iedereen)

MS Teams/LinkedIn CTL's
Inspiratie en kennisdelen

Maandelijkse webinars (open)

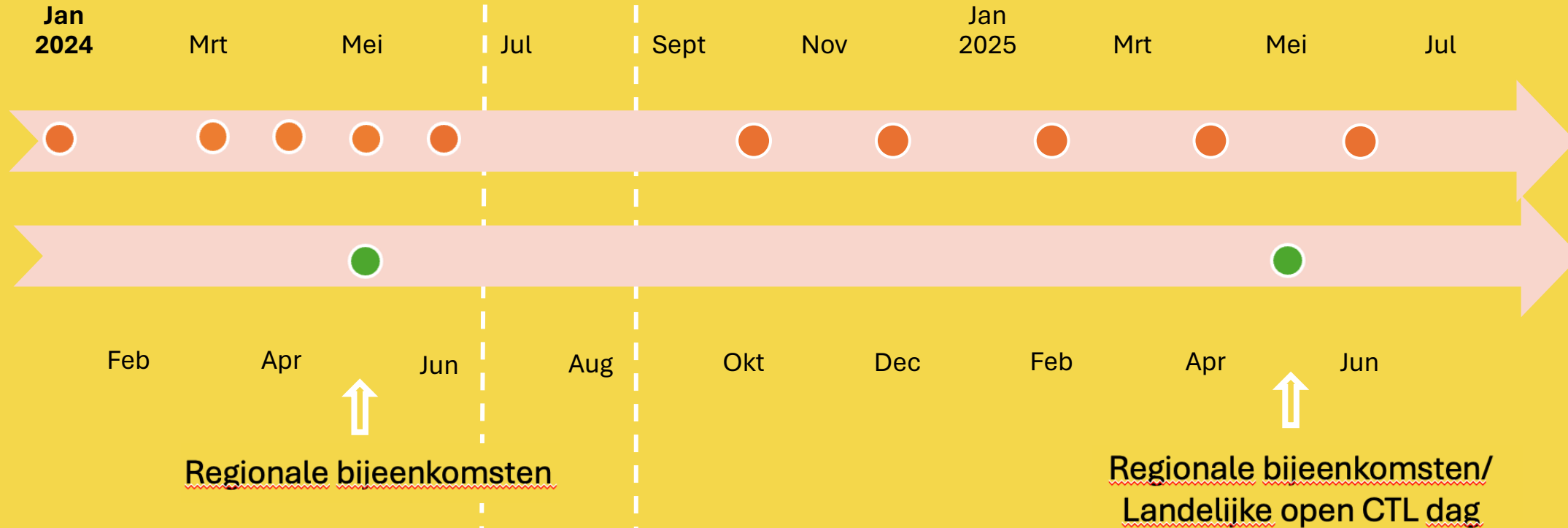
1. Interviews met en presentaties van instellingen
2. Online collegiale visitaties
3. Voor diverse stakeholders (vooraf aangegeven)
4. Onderwerpen zoals:
 - Gemeenschappelijk taalgebruik, doelen, aansluiting
 - Integraal samenwerken in consortium
 - en landelijke kennisdeling

Inspiratie en kennisdeling

MS Teams/LinkedIn

1. Achtergrondinformatie
2. Opnames webinars
3. Expertinfo
4. Inspirerende voorbeelden

Aanbod kennisdeling en begeleiding



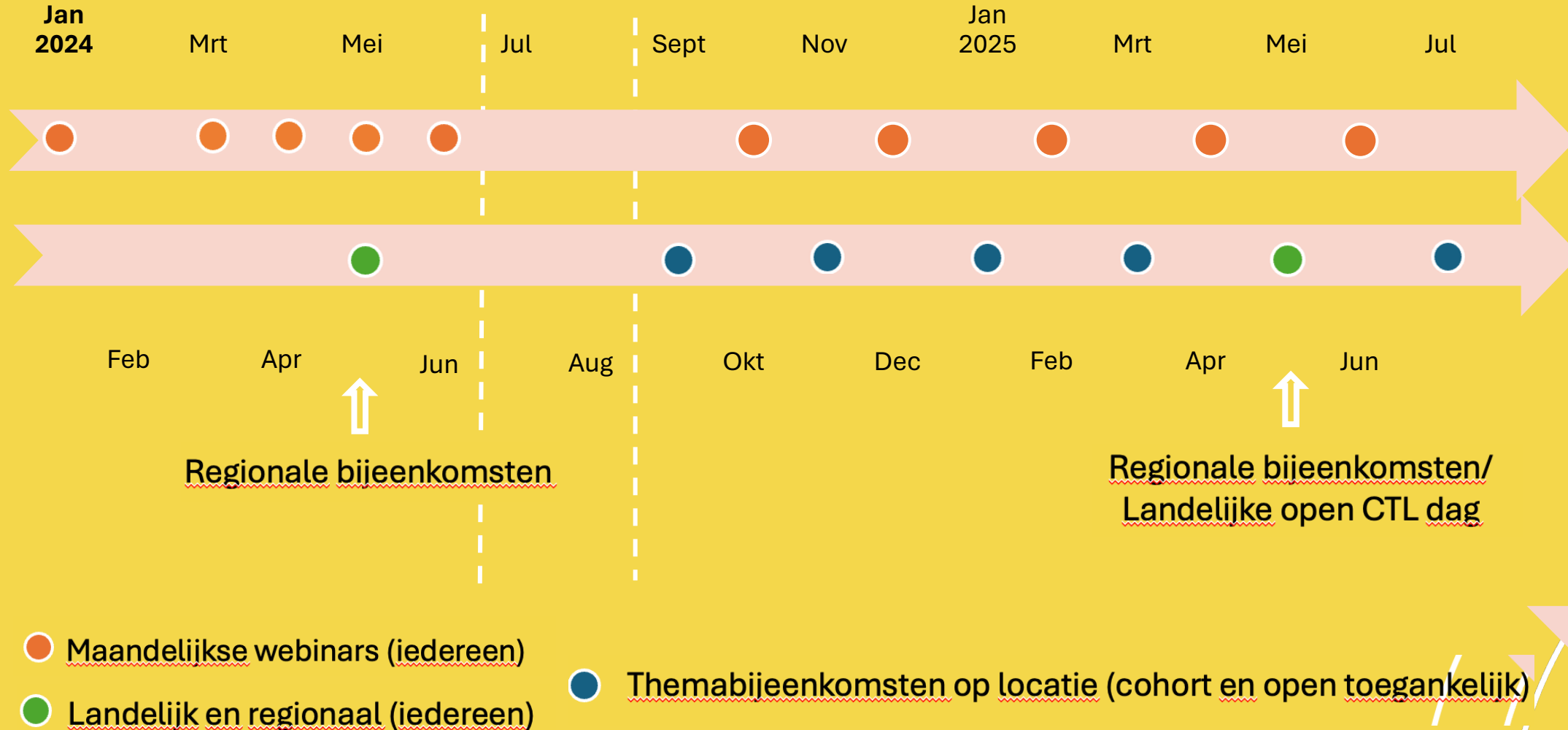
- Maandelijkse webinars (iedereen)
- Landelijk en regionaal (iedereen)

MS Teams/LinkedIn CTL's
Inspiratie en kennisdelen

Regionale bijeenkomsten (open)

1. Jaarlijks op decentrale locatie's
2. Voor diverse stakeholders
3. Input van WO, HBO en MBO CTL netwerken
4. Inspiratie, Shop en Showcase
5. Aandachtspunten:
 - Volop inspiratie en ontmoetingen

Aanbod kennisdeling en begeleiding



MS Teams/Pleio-omgeving CTL's
Inspiratie en kennisdelen

Per cohort: vorming van community

Vanaf mei 2024 tot start cohort september 2024

Doel:

- Elkaar en elkaars instelling (beter) leren kennen
- Community met een lerende cultuur en een gedeelde taal (mbo/hbo/wo)
- Input ophalen voor algemene ondersteuning
- Input voor ondersteuning op maat traject (instellingen)





Themabijeenkomsten op locatie (voor cohort én open)

*Deelname door/voor diverse stakeholders
(vooraf aangegeven)*

1. Experts op thema's
2. Delen van informatie uit de Npuls hubs (docentontwikkeling, Edtech, Studiedata en AI, etc)
3. Uitwisseling van expertise en voorbeelden
4. Onderwerpen zoals:
 - Governance
 - Integraal samenwerking binnen een organisatie
 - Innovatie vs. staande organisatie
 - Veranderkunde (organisatie- en cultuurverandering)
 - Duurzame inbedding (CTL en onderwijsinnovatie)

Per cohort én open: ondersteuning op maat

- Modulair en daar waar het toegevoegde waarde brengt
- Wendbaar: actuele vragen/problemen cohort
- Differentiatie op ontwikkeling / doorontwikkeling
- Blended: optimaal ingezet op basis van inhoud / setting / doelgroep





Vragen?