

1. Waar komen we vandaan?

Vertrekpunt

- Waar staan we nu als team / onderwijsinstelling?
- Hoe gaat het met onze taken en verantwoordelijkheden?
- Hoe staat het met de waarde die we als team toevoegen?
- En, hoe gaat het met een ieder van ons?



2. Waar staan we nu?

Dit hebben we te doen

- O.b.v. de strategie van onze onderwijsinstelling: welke huidige obstakels zijn er voor ons team om onze ambitie te bereiken en om onze bijdrage te leveren?
- En wat gebeurt er als we niets doen?



3. Waar gaan we heen?

Stip op de horizon

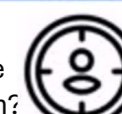
- Zou het niet geweldig zijn als..?
- Wanneer is de verandering geslaagd?
- Waarom willen we hierin mee en bij horen?



4. Wat gaan we doen?

Duiding

- Welke behoefte aan informatie en duiding hebben we als team?
- Welke behoefte aan informatie en duiding heeft een ieder van ons?



Trots

- Waar zijn wij als team trots op? Waar zijn we sterk in?
- Hoe vieren we successen?



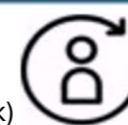
Dit zijn onze kansen

- Wat maakt deze verandering (leuk) uitdagend?
- Als we onze ambitie bereiken: wat betekent dit dan voor onze docenten, voor onze ondersteunende collega's, en voor onze studenten?
- Hoe kunnen we onszelf toekomst bestendig maken? Welke kwaliteiten en sterktes zetten we dan in?



Cultuur & gedrag

- Wat vraagt dit van ons gedrag, cultuur en (persoonlijk) leiderschap?
- Wat is hier (wellicht) lastig aan?
- Welke hulp hebben we nodig om ons gedrag, cultuur en leiderschap te veranderen?



Aanpak

- Welke stappen gaan we nemen?
- Wat zijn de komende periode onze belangrijkste prioriteiten, verantwoordelijkheden en mijlpalen?
- Hoe gaan we dit realiseren?
- Wat is de samenhang (tijdlijnen, volgorde)?
- Wat is dan het eindplaatje (kwantitatief en kwalitatief)?
- Welke investeringen hebben we te doen om onze plannen te realiseren? Kwantitatief én kwalitatief?
- Hoe stemmen we dit af met onze stakeholders?
- Wat betekent dit voor (de samenwerking met) andere teams?



Mijlpalen

- Welke mooie mijlpalen hebben we als team gehaald? Wat zijn onze (recente) successen?
- Waarom hebben we die gehaald? Wat is onze kracht?



Anders werken

- Wat vraagt dit van ons?
- Hebben we straks de juiste skills in huis? Kunnen we dit ontwikkelen en hoe? Of hebben we (ook) collega's nodig met een ander profiel?



Werkwijzen & gewoonten

- Hoe zetten we normaal gesproken de schouders eronder?
- In welke momenten hebben we steun gezocht bij elkaar?



Zo werken we nu samen

- Welke interne en externe betrokkenen zijn er?
- Met welke collega's/teams werken we samen? Wat gaat hierin goed en wat kan beter? Wat kunnen we daarin verbeteren?



Persoonlijk leiderschap

- Hoe kunnen we ieder onze eigen kwaliteiten en talenten volledig benutten om onze doelen te realiseren?
- Hoe pakken we ieder een actieve rol in de komende veranderingen (i.p.v. langs de zijlijn af te wachten wat er verandert)?



Accountability

- Wat spreek we af over ieders rol in de verandering?
- Waar mogen we elkaar op aanspreken?

